

OBRAZLOŽENJE

Opštim kolektivnim ugovorom („Službeni list Crne Gore“, br. 150/22 od 30.12.2022) članom 36 propisan je rok od godinu dana za usklađivanje granskih kolektivnih ugovora sa njegovim odredbama.

Granski kolektivni ugovor za djelatnost turizma i ugostiteljstva ("Službeni list Crne Gore", br. 117/21 od 03.11.2021) potpisan je na neodređeno vrijeme.

Radi usklađivanja sa odredbama Opšteg kolektivnog ugovora i unapređenja važećeg teksta GKU, odnosno započinjanja pregovora, na nivou Unije poslodavaca Crne Gore formiran je pregovarački tim, sastavljen od predstavnika članica UPCG. U prethodnom periodu intenzivno su vođeni pregovori sa Sindikatom turizma i ugostiteljstva CG. U vezi Nacrta GKU postignut je visok stepen saglasnosti pregovaračkih timova. Obim izmjena je uticalo na opredeljenje pregovaračkog tima na kreiranje novog teksta GKU.

U odnosu na važeći tekst, glavne novine odnose na:

- mogućnost drugačijeg uređenja prekovremenog rada u toku turističke sezone;
- preraspodjelu radnog vremena u smislu preciznije uređenja tzv. kraćeg radnog vremena u okviru referentnog perioda;
- određenje posebnog dijela zarade u iznosu od 81 euro bruto;
- sveobuhvatniji opis radnog mjesta uz uvećanje koeficijenata složenosti grupe poslova koji se kreću od 5,10 do 8,20;
- uvođenje ugovorene zarade za tipična ugostiteljska zanimanja;
- obavezu isplate zimmnice, uz preciznije uređenje ko će imati pravo na istu;
- obavezno uvođenje jubilarne nagrade za zaposlene koji nisu imali prekida u radu kod tog poslodavca,
- preciznije uređenje naknade troškova prevoza na posao i sa posla.

Ovim Nacrtom predviđeno je da će kolektivni ugovori na nivou poslodavca usklađivati sa istim u roku od 3 mjeseca od dana stupanja na snagu, sa kojim datumom bi prestao da važi GKU iz 2021. godine.