UNIJA POSLODAVACA
CRNE GORE

IZLAGANJE PREDRAGA MITROVIĆA, PREDSJEDNIKA UPCG

XI DIREKTORSKA KONFERENCIJA
»Uticaj ekonomske krize na zapošljavanje mladih – efekti stimulativnih finansijskih paketa«
11.04.2013.god, Budva

Poštovani g-dine Bošković, g-đo Jelić,
Uvažene dame i gospodo,

Zadovoljstvo mi je što sam danas u prilici da u ime Unije poslodavaca Crne Gore otvorim 11. Direktorsku konferenciju »Uticaj ekonomske krize na zapošljavanje mladih – efekti stimulativnih finansijskih paketa«. Tema ovog skupa podsjeća, a prije svega opominje na ozbiljnost trenutka u kojem se Crna Gora, zemlje regiona i Jugoistočne Evrope nalaze i traži konkretne odgovore i djelovanje s naše strane.

U UPCG smo spremni za izazove ove vrste. Potvrda tome je i projekat „Podrška zapošljavanju mladih u zemljama centralne i južne Evrope – See Youth" čija je realizacija počela krajem januara, a čiji je UPCG implementator u Crnoj Gori. Lider ovog projekta je Konfederacija industrijalaca i poslodavaca Mađarske, a partneri su poslodavačke organizacije i sindikati iz Austrije, Slovačke, Slovenije, Hrvatske i Bugarske. Već 30. aprila, UPCG će održati prvu projektnu radionicu i posvetiti je preduzetništvu koje prepoznajemo kao jedan od modela zapošljavanja mladih i stvaranja jačih veza između postojećih i potencijalnih preduzetnika – posebno studenata i učenika.

Za UPCG, zapošljavanje mladih je veoma važan, društveno odgovoran proces i poslodavci u njemu imaju posebno mjesto i ulogu. Zato tražimo bolju sinergiju između svijeta obrazovanja i svijeta rada, ali i veće interesovanje mladih za šanse koje im nude praktičan rad i profesionalna praksa.
Zbog ograničenog ili nedostajućeg radnog iskustva, mladi se nalaze u specifičnoj situaciji koja im u startu otežava ulazak na tržište rada. Takođe, prisutan je i problem neusklađenosti sistema obrazovanja sa potrebama privrede, što rezultira stvaranjem deficitarnih zanimanja, ali i armije radne snage za kojom ne postoji tražnja. Ovo pitanje u narednom periodu treba što hitnije rješavati.

Dobar primjer je veoma kvalitetna saradnja UPCG i ZZZCG tokom realizacije projekata „Šansa mladim menadžerima“ i „Radna praksa za visokoškolce“, dok od aktuelnog programa stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem tek očekujemo pozitivne rezultate.

Promjena privredno-ekonomske strukture u Crnoj Gori bitno je uticala na promjenu strukture tražnje radne snage i njen nesklad u odnosu na ponudu – i po obimu i po kvalitetu. Ključne kompetencije i tzv. „meke“ vještine nisu dovoljno uključene u nastavne planove i obrazovne programe. Dugoročno, to blokira prilagodljivost radne snage i otežava njeno buduće kretanje kroz sektore i profesije na tržištu rada.

S druge strane, čini mi se kako mladi nedovoljno razmišljaju o tome da će njihov budući poslodavac cijeniti stečenu diplomu samo ako istu prate adekvatna znanja i vještine. A to se, prije svega, stiče praksom. Čekanje da vam neko zakuca na vrata i ponudi posao relikt je prošlosti, davno prošlo vrijeme. Ako je čekanje dugo, kvalifikacije zastarijevaju, a starosna granica nezaposlenog raste. Takav odnos i nebriga danas se više ne prašta!

Zato, da bi mladi ljudi bili konkurentni na tržištu rada, potrebno je:

- Upisnu politiku u školama i na fakultetima definisati u skladu sa sadašnjim i budućim potrebama tržišta rada, odnosno poslodavaca;
- Razvijati koncept cjeloživotnog učenja i premostiti jaz između formalnog sistema obrazovanja i zahtjeva tržišta rada;
- Revidirati obrazovne programe koji se nude pri upisu kako bi kompetencije mladih uskladili sa potrebama poslodavaca;
- Razvijati službe profesionalne orjentacije u školama i na fakultetima;
- I, konačno, podsticati samozapošljavanje kroz razvoj preduzetništva.

U UPCG vjerujemo da su promocija preduzetništva i njegova integracija u srednje i visoko obrazovanje od posebnog značaja za buduću zapošljivost mladih. Ako im pomognemo da razvijaju preduzetnička znanja i vještine, a posebno preduzetnički način razmišljanja, eto prilike da se samozaposle, a u budućnosti i da doprinesu otvaranju novih radnih mjesta kroz poslovanje sopstvenih preduzeća.

Za takav proces neophodan je socijalni dijalog i puna saradnja privrede i obrazovnog sistema. To je način da ostvarimo zajednički cilj – socijalnu i teritorijalnu koheziju, rast produktivnosti i zaposlenosti, kao i izgradnju snažne, konkurentne ekonomije kojoj svi u Crnoj Gori težimo.

Hvala!