

IMPLEMENTACIJA DIREKTIVE O PARTICIPACIJI ZAPOSLENIH U CRNOJ GORI

1. TRENUTNA ZAKONSKA REGULATIVA O PARTICIPACIJI ZAPOSLENIH U CRNOJ GORI

U Crnoj Gori ne postoji zakonska regulativa koja definiše i prepoznaje radničke savjete. Takođe, ova problematika nije u radnoj Agendi Ministarstva zaduženog implementaciju pomenute Direktive (Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore). Ovakva situacija, pruža veliku mogućnost socijalnim partnerima da diskutuju sve relevantne teme vezane za učešće zaposlenih u proces donošenja odluka iz različitih uglova i da sami kreiraju zajedničku poziciju i prezentiraju Vladi.

U cilju da pronađe zajedničku poziciju i ulogu radničkih savjeta i identifikuje potencijalne operatere radničke participacije u upravljanju, nekoliko sastanaka i ostalih aktivnosti je organizovano. Unija poslodavaca Crne Gore je imala odvojene sastanke sa predstavnicima dva reprezentativna sindikata, Unija slobodnih sindikata Crne Gore i Savez sindikata Crne Gore, razmijenila mišljenja i diskutovala potencijalnu ulogu radničkih savjeta u sistemu Crne Gore.

2. POSTOJE SINDIKATI, I POSTOJE RADNIČKI SAVJETI

Zajedničko mimoilaženje odnosi se na ulogu radničkih savjeta i njihova povezanost/sličnost sa sindikatima. Uloga sindikata i radničkih savjeta je striktno podijeljena. Iako su sindikati na nivou kompanije sačinjeni od članova oni zastupaju kolektivne radničke interese, kao što su zarade, godišnje odmore, radno vrijeme, neki aspekti zaštite i zdravlja na radu itd. Sa druge strane, radnički savjeti zastupaju sve zaposlene u kompaniji u proces donošenja menadžerskih



odluka kao što su: promjena statusa kompanije, promjena aktivnosti i djelatnosti kompanije, radne politike, politike sistema zarada itd.

Radnički savjet nije suplement za sindikat na bilo kom nivou, ali je mogućnost prava zajedničkog udruživanja u kompaniji.

Učešće zaposlenih ne znači u praksi da zaposleni stvarno donosi odluke menadžera, ali je pravo da bude informisan i konsultovan o temama koje se odnose na zaposlene kao i za sve koje se odnose na aspekt upravljanja promjenama u kompaniji. Takođe zaposleni imaju priliku da dobiju informacije o njihovoj ulozi u kompaniji kao i o planiranim promjenama, kao i učešće njihovih mišljenja i učešća u boljim i balansiranim odlukama u kompaniji.

3. BENEFITI ZA KOMPANIJE

- Participacija može dovesti do bolje odluke. Zaposleni često imaju informacije koje nemaju visoke menadžerske strukture. Nadalje, participacija daje u razmatranje više različitih pogleda.
- Ljudi lakše implementiraju i prihvataju odluke koje su oni kreirali;
- Oni znaju bolje šta se očekuje od njih, a pomoć u donošenju odluke doprinosi tome;
- Proces participacije može unaprijediti i zadovoljiti potrebe kao što su kreativnost, učinkovitost, i želja za poštovanjem.
- Participacija može unaprijediti komunikaciju i kooperacijum zaposleni komuniciraju međusobno a ne pojedinačno preko menadžmenta, i ovo zapravo štedi vrijeme menadžera;
- Zaposleni koji participiraju nadgledaju sami sebe te se samim tim smanjuje potreba za dodatnim menadžerima, što doprinosi smanjivanju troškova rada.
- Participacija jača svijest zaposlenih o moći i dostojanstvu, takođe smanjuje potrebu da se snaga pokazuje preko nesporazuma sa menadžerima i restrikcijom proizvodnje.





- Participacija povećava lojalnost i identifikaciju zaposlenog sa preduzećem. Ako participacija i nagrađivanje zauzmu mjesto u grupnom sklopu, grupa može natjerati individuu da potvrdi odluku;
- Participacija često rezultira nizom ciljeva. Postavljanje ciljeva je veoma efikasan model , motivaciona tehnika, posebno kada zaposleni sami postavljaju svoje ciljeve.

4. KORISNI LINKOVI

- <http://poslodavci.org/aktivnosti/projekti/wim-2-ukljucivanje-zaposlenih-pravac-na-izazove/>
- <http://www.zds.si/si/projekti/wim2/default.html>
- <http://www.usscg.me/>
- <http://www.sindikato.me/>
- <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=707>



Ovaj letak je izrađen u sklopu projekta WIM 2 koji je finansiran od strane Evropske unije. Njegov sadržaj je isključiva odgovornost Unije poslodavaca Crne Gore i ne predstavlja nužno službeni stav Evropske unije