

Predmet: Primjedbe i sugestije na Nacrt odluke o dopuni odluke o radnom vremenu

U okviru ostavljenog roka za javnu raspravu povodom Nacrta odluke o dopuni odluke o radnom vremenu Glavnog grada Podgorice, UPCG je 18.05.2015.godine uputila primjedbe i sugestije Glavnom gradu Podgorica:

Potpuno je nesporan pravni osnov i razlozi za uvođenje kaznenih odredbi povodom nepoštovanja odredbi Odluke o radnom vremenu. Međutim, novopredloženi Plan treba staviti „pod lupu” odredaba čl. 24 Zakona o prekršajima, a što neće ostavljati nedoumice da se predloženim visokim rasponom novčanih kazni destimulišu privrednici, a da se pri tom ne uzima u obzir njihova ekonomska snaga, polazeći od opšte premise da ova Odluka sadržajno omogućuje privrednim subjektima da u propisanom vremenskom intervalu ostvaruju dobit, saglasno Zakonu o privrednim društvima.

Ujedno, podsjećamo Vas na svojevremeno, 2012. godine, regovanje i primjedbe Unije poslodavaca Crne Gore i njenih članova, prilikom donošenja Odluke o radnom vremenu, posebno po pitanju radnog vremena za ugostiteljske objekte. Želeći da izbjegnemo rizik ponavljanja, i ovom prilikom primjećujemo da su mnoge crnogorske opštine fleksibilnije uredile koncept radnog vremena za ovaj sektor djelatnosti.

Nezaobilazeći odredbe posebno Zakona o turizmu, Zakona o zaštiti od buke u životnoj sredini, Zakona o upravnom postupku, Zakona o taksama za pristup određenim uslugama od opšteg interesa i za upotrebu duvanskih proizvoda i elektroakustičnih i akustičnih uređaja, mnogih pod zakonskih akata, odnosno akata jedinice lokalnih samouprava (o vrstama, minimalno tehničkim uslovima i kategorizaciji ugostiteljskih objekata, o akustičnim zonama...) jedinstvena je prilika da predlagatelj razmotri i važeće odredbe, a koje nisu predmet dostavljenog nam Nacrta, u smislu njegove dopune. S toga, predlažemo preispitivanje odredbi čl. 8 u smislu propisivanja dužeg radnog vremena za privredne subjekte koji vrše promet robe na malo (na način kako su to uredile druge jedinice lokalne samouprave, na primjer Prijestonica, Bijelo Polje, Kotor). Takođe, čl. 13 st. 2 preispitati u smislu produženja rada ugostiteljskih objekata za pružanje usluga pripremanja i usluživanja hrane i pića od 6,00 do 0,2 h.

Za čl. 14, budući da su u pitanju ugostiteljski objekti vrste disko klub i noćni klub (polazeći od prethodno ispunjene pretpostavke, obezbijedenje adekvatne izolacije od buke), predlažemo propisivanje dužeg krajnjeg radnog vremena (umjesto važećeg, 24,00h) do 03,00h. Predmetno povlači razmatranje i direktno povezanog sa pomenutim, čl. 25, (ne zanemarujući domen čl. 26), s tim da predlažemo da se rok do 6 mjeseci kao period važenja produženog radnog vremena, produži na duže, eventualno 12 mjeseci, smatrajući isti optimalnijom vremenskom granicom. Ovo iz razloga što procedura za dobijanje produženog radnog vremena iziskuje izvjesno vrijeme, zbog pribavljanja saglasnosti nadležnih organa (Komunalne policije i Policije). Takođe, rok od 15 dana za davanje prethodne saglasnosti za produženje radnog vremena se pokazao neefikasnim i nedjelotvornim, budući da su nerijetka odstupanja u povodu poštovanja predviđenog roka, te predlažemo za čl. 30 uvođenje pozitivne prezumpcije, u smislu da će se u tom slučaju smatrati da nema smetnji za davanje odobrenja za produženo radno vrijeme.